



Klauzula informacyjna dla pracowników

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (zwanego dalej „RODO”) informuję, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojewódzki Szpital Psychiatryczny z siedzibą ul. Dąbrowskiego 19, 34-120 Andrychów.
- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w Wojewódzkim Szpitalu Psychiatrycznym w Andrychowie jest możliwy pod nr telefonu 33 875 24 46 wew.218 oraz pod adresem e-mail: mguzdek@szpital.info.pl.
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w związku z zawarciem umowy oraz realizacją praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy w zakresie określonym obowiązującymi przepisami, w tym przepisami prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, prawa podatkowego, prawa finansowego, w szczególności wynikającymi z ustawy - Kodeks pracy. Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 pkt. c RODO, ustawa z dn. 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika
- 4) Dane osobowe mogą być udostępniane innym uprawnionym na podstawie przepisów podmiotom, a także na rzecz podmiotów, z którymi administrator zawarł umowę powierzenia przetwarzania danych w związku z realizacją usług na rzecz administratora (np. kancelarią prawną, dostawcą oprogramowania, Medycyną Pracy, szkoleniami BHP, podmiotami oferującymi świadczenia ubezpieczeniowe)
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres: od momentu nawiązania stosunku pracy do ustania obowiązku archiwizowania akt osobowych, który wynosi 50 lat, licząc od dnia zakończenia stosunku pracy.
- 6) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych (w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody) w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 7) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r.
- 8) Podanie przez Panią/Pana danych przetwarzanych na podstawie przepisów prawa ma charakter obligatoryjny. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie Pani/Pana zgody podanie danych ma charakter dobrowolny.
- 9) Konsekwencją niepodania danych osobowych przetwarzanych na podstawie przepisów prawa będzie niemożność prawidłowej realizacji procesu zatrudnienia. Zaniechanie podania danych przetwarzanych na podstawie Pani/Pana zgody skutkuje negatywnymi konsekwencjami w zakresie możliwości realizacji dodatkowych uprawnień i wykonania obowiązków.
- 10) Pani/Pana dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

